

GENIO POSITIV+



Chief Happiness Officer

The screenshot shows the LinkedIn profile of Luca Gandolfi. At the top, the LinkedIn navigation bar includes the logo, a search bar, and icons for Home, My Network, Jobs, and Messaging. Below the navigation bar is a banner with the text "Is your child off to uni? - Hult offers a practical degree focused on building real-w...". The profile header features the name "LUCA GANDOLFI" with a lightbulb icon, the title "COUNSELOR AZIENDALE", and the website "gandolfiluca.it". A circular profile picture of Luca Gandolfi is displayed. To the right of the profile picture are buttons for "Add profile section" and "More...". Below the profile picture, the name "Luca Gandolfi" is followed by a bio: "Aiuto gli imprenditori e i manager a migliorare le proprie organizzazioni attraverso i numeri e le relazioni umane!". The location is listed as "Buttapietra, Veneto, Italy" with "500+ connections" and a "Contact info" link. To the right of the bio, two credentials are listed: "Consulente di Direzione ed Organizzazione Aziendale" and "ASPIC". At the bottom of the profile, there are two promotional boxes: "Show recruiters you're open to job opportunities" and "Showcase services you offer so you and your business can be found in search.", both with "Get started" links.

in Search Home My Network Jobs Messaging

Is your child off to uni? - Hult offers a practical degree focused on building real-w...

LUCA GANDOLFI
COUNSELOR AZIENDALE
gandolfiluca.it

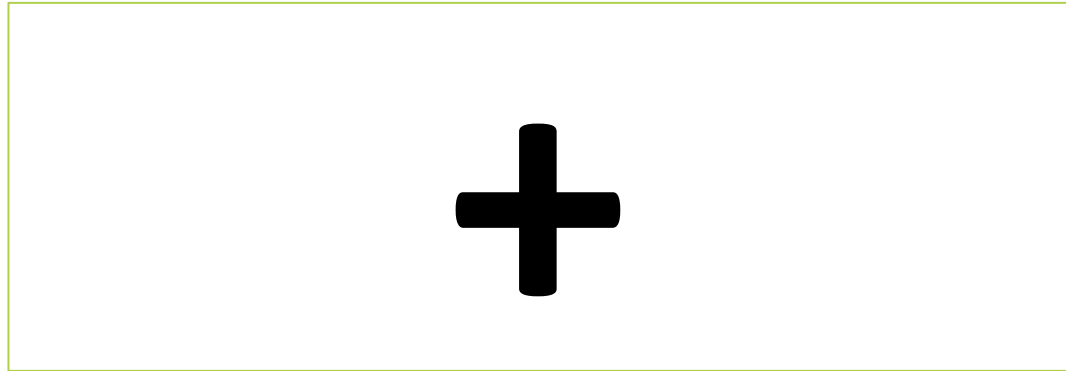
Add profile section More...

Luca Gandolfi
Aiuto gli imprenditori e i manager a migliorare le proprie organizzazioni attraverso i numeri e le relazioni umane!
Buttapietra, Veneto, Italy · 500+ connections · Contact info

Consulente di Direzione ed Organizzazione Aziendale
ASPIC

Show recruiters you're open to job opportunities —you control who sees this. Get started

Showcase services you offer so you and your business can be found in search. Get started







Il CFO+ è un leader positivo

È una persona che ha capito come non sia più sufficiente conoscere solo i numeri, in ambito aziendale, ma sia altrettanto importante conoscere le persone. Diventare CFO+ vuol dire cercare di sviluppare, dal punto di vista organizzativo, modelli culturali diversi da quelli tradizionali, anche grazie a una revisione del ruolo dell'amministrazione aziendale.

Il CFO+ promuove un clima organizzativo positivo secondo un'ottica eco-sistemica

Il CFO+, insieme alle altre figure operanti nell'ambito delle organizzazioni positive (CHO – Chief Happiness Officer), cerca di promuovere la condivisione dei numeri aziendali a tutti i livelli dell'organizzazione, non solo a livello manageriale.



Il CFO+ rivede il ruolo dell'amministrazione aziendale

Il CFO+ intende e vive l'amministrazione non solo come luogo dei numeri ma anche come spazio di ascolto delle persone che stanno dietro i numeri, in un'ottica di integrazione con le altre funzioni aziendali.

Il CFO+ è promotore di un dialogo interno, non del controllo tradizionale

Il CFO+ ridefinisce il suo ruolo, passando da semplice controllore alla caccia degli inadempimenti interni a collante rispetto alle altre funzioni aziendali, cercando di modificare il suo approccio con i colleghi in un'ottica di ascolto e fiducia piuttosto che di controllo tradizionale.



Monica.paliaga@gmail.com
www.monicapaliaga.it



info@gandofiluca.it
www.gandofiluca.it

